

POLITICA AMBIENTE E SICUREZZA

Il miglioramento continuo delle prestazioni dell'organizzazione e la crescita della cultura della gestione per l'ambiente e la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro è per la CoFren Srl un obiettivo fondamentale per integrare in modo corretto l'Azienda nel tessuto sociale ed ambientale oltre a creare internamente condizioni favorevoli per i propri dipendenti e quindi per lo sviluppo dell'Azienda.

A tale scopo la Direzione insieme a tutto il personale della CoFren Srl, già da tempo si è impegnata ad istituire, applicare e mantenere efficace ed adeguato nel tempo un SGA ed un SGSL rispettivamente conformi alle norme ISO 14001 ed OHSAS 18001, allo scopo di gestire tutti gli aspetti derivanti da attività, processi e prodotti che potrebbero essere causa di impatto sull'ambiente o determinare situazioni di rischio per la sicurezza e la salute dei lavoratori. Oggi in funzione della mutata attenzione di vari stakeholders per gli aspetti ambientali e della sicurezza la COFREN rinnova i propri obiettivi passando da una gestione diretta e consolidata in sede operativa ad una forte consapevolezza di tutti i propri dipendenti verso i valori etici e morali che lo sviluppo sostenibile e il rispetto della vita umana impongono per il domani. In particolare la CoFren si propone:

- la sistematica riduzione degli impatti ambientali e dei consumi energetici;
- il mantenimento degli effluenti liquidi, delle emissioni atmosferiche, sia solide che gassose, delle emissioni di rumore nelle condizioni di minimo inquinamento;
- l'eliminazione di tutti i materiali tossico/nocivi dai cicli di lavorazione;
- l'ottimizzazione della raccolta differenziata dei rifiuti al fine di favorirne il riciclaggio;
- la massima sensibilizzazione e il coinvolgimento del personale dipendente tutto, degli appaltatori, dei fornitori affinché attuino forme ambientali corrette.
- La corretta valutazione dei rischi derivanti da carente gestione degli aspetti ambientali sia in termini di rischi verso l'ambiente che di rischi per la azienda stessa;
- l'adozione di metodologie di lavoro e l'adeguamento di processi e macchine al fine di eliminare e/o comunque ridurre il rischio residuo ad essi connesso, compatibilmente con il progresso della tecnologia e con le proprie risorse;
- il coinvolgimento sempre più diffuso, nella gestione del SGSL, dei responsabili delle attività che possono avere conseguenze sulla sicurezza e salute sul lavoro;
- l'assicurazione di un sempre più efficiente e corretta trasmissione delle informazioni pertinenti tra le varie funzioni aziendali e l'AD, al fine di promuovere efficaci azioni correttive e di miglioramento;
- la sensibilizzazione e formazione di tutto il personale e dei fornitori/appaltatori al fine di promuovere ed incrementare nel tempo la consapevolezza e la competenza di tutto il personale che svolge incarichi che possono influire sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- l'abbattimento degli infortuni causati dal verificarsi di incidenti sul lavoro;
- *fornire ai propri clienti indicazioni sulle modalità di smaltimento di fine vita dei prodotti e sugli impatti che gli stessi prodotti hanno sull'ambiente durante il loro uso;*
- la soddisfazione da parte del personale dipendente per le condizioni di lavoro con conseguente incremento delle prestazioni;
- *la prevenzione di eventuali perdite da impianti idrici, impianti di abbattimento delle emissioni, impianti di aria compressa attraverso programmi di manutenzione ed attività di housekeeping;*
- *la riduzione dei consumi di acqua sebbene essa non sia parte del processo di produzione;*
- *la partecipazione e il sostegno ad iniziative locali per la salvaguardia dell'ambiente attraverso associazioni di categoria e per l'ambiente;*
- la conoscenza dell'impegno ambientale dei propri fornitori;
- *sviluppo di politiche di acquisto che tendano a ridurre l'impatto dei prodotti in tutto il loro ciclo di vita.*

L'azienda intende mantenere l'impegno al rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli obblighi stabiliti dalle autorità competenti in materia ambientale e della salute e sicurezza sul lavoro.

L'azienda intende inoltre proseguire nella linea di condotta storicamente adottata di raccogliere la documentazione relativa a norme di futura emanazione ed a raccomandazioni di organismi internazionali competenti per cercare di conoscerle e di anticipare ove possibile l'applicazione delle misure conseguenti.

Il raggiungimento e il mantenimento di questi obiettivi sarà costantemente perseguito attraverso attività di formazione ed informazione del personale a tutti i livelli.

Sono individuati indicatori di processo e di prodotto per monitorare i consumi delle fonti energetiche e di materiali nobili in rapporto al volume di produzione ed in rapporto al singolo componente realizzato secondo un corretto Life Cycle Assessment e la valutazione della carbon footprint.

Con il perseguimento di tali obiettivi si intende realizzare un'impresa fortemente focalizzata sui propri clienti e sul miglioramento delle proprie prestazioni ambientali e in materia di prevenzione e protezione dai rischi per la sicurezza e salute sul lavoro.

La Direzione è impegnata affinché tale politica venga applicata, diffusa e mantenuta a tutti i livelli ed in tutte le aree di attività. Si impegna inoltre a riesaminarla ogni anno in sede di riesame.

Avellino, 5 maggio 2017

Vittorio De Soccio
Amministratore Delegato

