

**Faiveley AMGC**A **Wabtec** Company

CODICE	POL ASS		
TITOLO	POLITICA DELLE ASSUNZIONI	Rev.	00
		Data	21/01/2019

POLITICA DELLE ASSUNZIONI

	QUALIFICA	NOME	FIRMA
REDAZIONE	HR MANAGER	BRIGHENTI ELENA	
APPROVAZIONE	CEO	COLMANO LUIGI	

INDICE DELLE REVISIONI			
DESCRIZIONE MODIFICHE	PAGINE VARIATE	DATA	REV.
Prima emissione	-	21/01/2019	00



CODICE	POL ASS		
TITOLO	POLITICA DELLE ASSUNZIONI	Rev.	00
		Data	21/01/2019

AMGC SpA garantisce innanzitutto che, all'interno dei criteri di assunzione, sono **totalmente escluse** valutazioni relative a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, età, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

AMGC SpA si impegna a non assumere, **in nessun caso**, lavoratori di età inferiore agli anni 15 (per i quali vi è l'obbligo della frequenza scolastica) e, se non per motivi eccezionali, lavoratori di età inferiore agli anni 18. In ogni caso, qualora si creino le condizioni per cui un minore venga inserito nel personale dell'Azienda questo sarà **destinato** allo svolgimento di lavori **non pericolosi**. Questi verrà pertanto a ricoprire una mansione dove non **risulterà** esposto ad agenti fisici, biologici e chimici dannosi e non verrà assegnato allo svolgimento di alcuno dei processi riportati in allegato alla Direttiva 94/33/CE (Protezione dei giovani sul lavoro). Tale principio si applica anche all'esterno del luogo di lavoro.

AMGC SpA garantisce il pieno rispetto dei contenuti del D. Lgs. 262/00 (Disposizioni integrative e **correttive** del D. Lgs. 4 agosto 1999, n. 345, in materia di protezione dei giovani sul lavoro, a norma dell'articolo 1, comma 4, della L. 24 aprile 1998, n. 128) per quanto riguarda lavoro notturno, riposo settimanale, sicurezza del minore e **visite** mediche obbligatorie.

AMGC SpA si impegna a elargire ai minori eventualmente presenti presso l'azienda salari equi ed in linea con CCNL (Industria metalmeccanica e della installazione di impianti, del 26/11/2016 e s.m.i.) Di tale elemento **AMGC SpA** potrà in ogni momento fornire evidenza.

Tutti i minorenni che, ad ogni titolo (apprendisti, stagisti, ecc.) opereranno presso **AMGC SpA**, saranno inseriti nello staff aziendale con lo scopo principale di dar loro una opportunità di crescita al fine di consentirne un migliore inserimento nel mondo del lavoro, garantendone sempre i diritti fondamentali.

È infine volontà della Direzione sostenere con continuità Organismi ed Enti che operano per la tutela dei minori. Per garantire il rispetto di questa politica **AMGC SpA** segue le modalità di comportamento riportate **all'interno** della Istruzione Operativa IO 01 SA8000 "Lavoro infantile".

Genova, il 21/01/2019

La Direzione

